



АНОТАЦІЯ

навчальної дисципліни «ПРОБЛЕМИ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН»

Кафедра цивільно-правових
дисциплін навчально-наукового
інституту права та психології

Статус дисципліни:	вибіркова
Рівень вищої освіти:	другий (магістерський)
Ступінь вищої освіти:	магістр
Галузь знань:	D Бізнес, адміністрування та право
Спеціальність:	D8 Право
Освітня програма:	освітньо-професійна програма «Право»
Форма здобуття вищої освіти:	очна (денна) та заочна
Мова навчання:	українська
Форма підсумкового контролю:	залік

Мета вивчення навчальної дисципліни: Сформувати у здобувачів глибоке системне уявлення про теоретичні, законодавчі та прикладні проблеми регулювання трудових правовідносин, розвинути здатність до критичного аналізу норм трудового права, застосування правових механізмів захисту трудових прав, а також участі у реформуванні цієї галузі в умовах соціальних трансформацій.

Завдання:

1. Осмислити концептуальні засади трудового права як галузі приватного і публічного права.
2. Вивчити проблемні аспекти правового регулювання індивідуальних і колективних трудових правовідносин.
3. Ознайомитися з практикою застосування трудового законодавства судами, у т.ч. з урахуванням практики ЄСПЛ.
4. Сформувати навички аналізу правових позицій, підготовки процесуальних документів у справах про захист трудових прав.
5. Оцінити вплив міжнародних стандартів праці на національну правову систему.

Фокус навчальної дисципліни: поглиблений аналіз правової природи трудових правовідносин у сучасних умовах, зокрема в контексті: гібридної зайнятості, дистанційної роботи, цифровізації, трудової мобільності, впливу війни на гарантії працівників. Курс формує вміння розв'язувати комплексні юридичні проблеми у сфері трудових прав, зокрема у конфліктних і нетипових ситуаціях.

Використання методики правових кейсів, моделювання трудових спорів, аналізу

рішень Верховного Суду, рішень МОП, рішень ЄСПЛ щодо захисту трудових прав. Особливий акцент — на практику у спрах про незаконне звільнення, дискримінацію, зміни істотних умов праці, поновлення на роботі в умовах воєнного стану. Здобувачі виконують завдання у ролі представників сторін, готують процесуальні документи, беруть участь у правових дебатах і симуляційних слуханнях.

Запропоновані теми для вивчення:

Тема 1. Теоретико-правова природа трудових правовідносин у сучасному правовому полі.

Тема 2. Суб'єкти трудових правовідносин: правоздатність, волевиявлення, представництво

Тема 3. Трудовий договір.

Тема 4. Зміна істотних умов праці. Припинення трудових правовідносин.

Тема 5. Особливості регулювання праці окремих категорій працівників.

Тема 6. Дистанційна та надомна робота: проблеми режиму робочого часу, охорони праці, відповідальності

Тема 7. Колективні трудові спори.

Тема 8. Заробітна плата як елемент трудових правовідносин.

Тема 9. Дискримінація у сфері праці: ознаки, механізми захисту, практика КСУ і ЄСПЛ

Тема 10. Соціальний діалог і локальне регулювання трудових відносин:.

Тема 11. Відповідальність сторін трудових правовідносин.

Тема 12. Захист трудових прав у національних судах.

Тема 13. Реформування трудового законодавства в Україні: концепції, критика, перспективи.

Консультації:

Очні консультації: з 14.00 до 16.30 відповідно до графіка чергувань науково-педагогічних працівників кафедри.

Online-консультації: за допомогою електронної пошти (kcpnnipp@gmail.com), месенджерів і платформи Zoom, Пн-Пт з 9:00 до 16:00.