



АНОТАЦІЯ

навчальної дисципліни
«Психологія управління персоналом»

Кафедра психології

Статус дисципліни:	вибіркова
Рівень вищої освіти:	Другий
Ступінь вищої освіти:	Магістр
Галузь знань:	С «Соціальні науки, журналістика та інформація»
Спеціальність:	С4 «Психологія»
Освітня програма:	Освітньо-професійна програма «Психологія»
Форма здобуття вищої освіти:	денна / заочна
Мова навчання:	Українська
Форма підсумкового контролю:	Залік

Навчальна дисципліна **«Психологія управління персоналом»** є прикладним фаховим курсом, орієнтованим на формування у здобувачів магістерського рівня системних знань, умінь та професійних компетентностей у сфері психологічних основ управління людськими ресурсами. Курс висвітлює сучасні наукові підходи, моделі та технології роботи з персоналом, розкриваючи закономірності поведінки працівників в організаційному середовищі, механізми впливу психологічних чинників на ефективність управління, командну взаємодію та професійний розвиток співробітників.

Особливу увагу приділено ключовим напрямкам сучасного HR-менеджменту: психології добору персоналу, оцінюванню професійних компетентностей, адаптації нових працівників, формуванню ефективних команд, мотиваційним стратегіям, фасилітації комунікації, управлінню конфліктами та стресами в організаційному середовищі. У курс включено аналіз ролі керівника та HR-фахівця як суб'єктів управлінського впливу,

дослідження особистісних якостей управлінців, лідерських стилів та управлінських ролей у взаємодії з персоналом.

Дисципліна передбачає вивчення сучасних психодіагностичних методик оцінки персоналу, підходів до аналізу організаційного клімату та корпоративної культури, способів профілактики емоційного вигорання та забезпечення психологічного благополуччя співробітників. Значне місце відведено нормативно-правовим аспектам роботи з персоналом, етичним принципам управлінської взаємодії, питанням професійної відповідальності психолога в умовах сучасних організацій.

Практичні заняття включають аналіз управлінських ситуацій, моделювання HR-процесів (відбору, оцінювання, адаптації), проведення діагностичних процедур, розв'язання кейсів, спрямованих на формування компетентностей у сфері мотивації, комунікації, командоутворення, врегулювання конфліктів та забезпечення стресостійкості персоналу. Здобувачі освіти набувають навичок підготовки психологічних висновків, розроблення рекомендацій для керівників, формування програм розвитку кадрового потенціалу та психологічного супроводу діяльності персоналу.

Окрім формування фахових умінь, дисципліна сприяє усвідомленню ролі психолога як ключового учасника управлінських процесів, який забезпечує науково обґрунтований підхід до роботи з людськими ресурсами, підтримує розвиток персоналу, формує сприятливий психологічний клімат і сприяє підвищенню ефективності організаційної діяльності. Курс є важливою складовою професійної підготовки майбутніх психологів, які планують працювати у сферах управління персоналом, організаційного консультування, HR-менеджменту, психологічного супроводу організацій та інституцій різного профілю.