



Анотація

навчальної дисципліни

«Стратегічне управління людськими ресурсами»

Кафедра адміністративного права та процесу

Кафедра адміністративно-правових дисциплін

Статус дисципліни
Рівень вищої освіти
Ступінь вищої освіти
Форми здобуття вищої освіти
Мова викладання
Навчальний рік
Форма підсумкового контролю
Стислий опис навчальної дисципліни

вибіркова
другий (магістерський)
«магістр»
заочна
українська мова
2026-2027
залік

Мета навчальної дисципліни «Стратегічне управління людськими ресурсами» – сформувати систему знань, умінь, навичок та компетентностей із стратегічного управління людськими ресурсами в публічному управлінні.

Завдання вивчення дисципліни «Стратегічне управління людськими ресурсами»:

- створення умов для аналізу здобувачами вищої освіти основних понять стратегічного управління людськими ресурсами в публічному управлінні, принципів, завдань та функцій управління персоналом, моделей та видів стратегій управління людськими ресурсами;
- засвоєння основних принципів та типів кадрової політики, принципів управління персоналом та типів кадрових стратегій;
- вивчення основних характеристик HR-менеджменту, моделей формування стратегії управління людськими ресурсами, стратегічного аналізу людських ресурсів та діяльності служби управління людськими ресурсами, кадрового аудиту та його видів.

Форми (методи) навчання

дистанційні та змішані, групові (семінарські заняття); бінарні, частково-пошукові та

інтерактивні методи навчання.

Консультативна онлайн
допомога кафедри

Кафедра адміністративного права та процесу
електронна пошта: kua2024@ukr.net
Пн-Пт з 14.00 до 16.00

Науково-педагогічні
працівники, які забезпечують
викладання навчальної
дисципліни

Кафедра адміністративно-правових
дисциплін
електронна пошта: kafedra_apd@navs.edu.ua
Пн-Пт з 14.00 до 16.00

Науково-педагогічні працівники кафедри
адміністративного права та процесу

Науково-педагогічні працівники кафедри
адміністративно-правових дисциплін